

SK On Tech Plus

供应商行为准则

内容

1. 序言	p.1
2. 劳动与人权	p.2
3. 安全与健康	p.3
4. 环境	p.4
5. 伦理	p.6
6. 负责任的矿产采购	p.7
7. 管理体系	p.8
8. 举报	p.8
附录	
I. 负责任的矿产采购 – 尽职调查	
II. SK On Tech Plus 供应商的行为准则誓文	p.9
III. SK On Tech Plus 供应商行为准则的参考文件	p.10
	p.12

1. 序言

SK On Tech Plus（以下简称"SK"）致力于可持续实践，认为可持续实践是我们开展业务不可或缺的一部分。

SK拥有来自世界各地的广泛而多样的供应商。

因此,SK的所有供货商都必须完全遵守供货商营业的国家的规则 and 规定,进行可持续的活动。

因此,SK制定了SK On Tech Plus供应商行为准则(以下简称"行为准则")。

本行为准则规定了供应商为了维持与SK的业务关系必须遵守的最低要求。

国际劳工组织(劳工组织)、经济合作与发展组织(经合组织)等组织制定的全球标准和准则以及其他国际标准可作为行为准则的参考。

通过我们最大的努力，我们希望将我们的行为准则政策扩展到我们的供应链，并为此目的，我们希望我们的供应商完全遵守这些道德标准，如下所示；

- 劳动和人权:行为准则包括禁止雇用儿童

青年工人、非自愿劳动、歧视和不人道待遇的管理。

- 安全与健康:《行为准则》规定了雇员的安全和健康，以及整个社会。

- 环境:行为准则宣布其对环境和环境的责任。

在我们的业务决策过程中考虑整个生命周期的影响。

- 道德规范:行为准则要求SK及其利益相关者遵守所有适用的法律，他们的社区、国家和全球的法规和道德标准。

- 负责的矿物来源:行为准则要求SK及其附属公司：

利益相关者不得使用非法、不道德的方法获得的原材料。

2. 劳动与人权

SK尊重包括《联合国人权宣言》和国际劳工组织《工作场所基本原则和权利宣言》在内的人权和工作场所权利。关于其业务，要求所有供应商至少达到以下标准:

A. 义务劳动（禁止强迫劳动）

供应商不得违背工人的意愿强迫劳动（例如奴隶劳动或贩卖人口）。

聘用劳动者时,应履行劳动者能够理解的语言制定的劳动合同,并向劳动者提供该合同的副本。雇用外国劳动者时,劳动者本人应保管护照、工作许可证等原件。供应商不得合理地限制工人的行动,工人可以自愿辞职。

B. 禁止雇用儿童和管理青年工人

供应商不得雇用儿童。「儿童」一词指未满15岁的人士(包括:

根据国籍或就业所在国的法律,未满18周岁的人)或未满最低就业年龄的人。

未满18岁的工人不得从事有安全与健康危险的工序,不得从事夜间工作或加班。

实习生与正规职分开,在实习项目中另行管理和支援。

C. 禁止歧视

供应商不得在雇用、工资、晋升、报酬等雇佣行为中,因种族、肤色、年龄、性别、性取向、性认同感,民族,残疾,怀孕,宗教,政治倾向,工会成员资格,国籍和婚姻状况而遭受歧视。教育/培训机会。

不得要求工人或求职者就可能被用作歧视理由的项目(例如怀孕)接受体检。

供方应采取合理措施,使工人可以按照要

求举行宗教仪式。

D. 工作时间

每周工作时间不得超过法律规定的最高工作时间。另外,包括加班在内,每周工作时间不得超过《劳动基准法》规定的工作时间。

E. 工资和福利

支付给雇员的补偿金应遵守与工资有关的所有适用法律，包括最低工资和加班津贴等法定福利。

F. 人道待遇

供应商应尊重所有工人的人权，不得对工人进行残酷或不人道的待遇，包括性骚扰、性虐待、体罚、精神/身体胁迫、暴力语言或不合理的限制。为此，供应商应明确规定、执行并向工人宣布合理的纪律措施程序。

G. 保证结社自由

供应商应保障工人根据国籍或就业所在国的法律自由组织和加入工会、进行集体谈判及和平集会和示威的权利。它还应保证拒绝实施此类行为的权利。

劳动者或劳动者代表可以就劳动条件及经营政策上的意见及不满事项与资方进行沟通,而不必担心歧视、报复及威胁。

3. 安全与健康

SK认为,为了我们运营的社区和整个经济的安全和健康,可以发挥积极的作用。

我们承诺遵守符合《行为准则》规定的标准的协议。

A. 工业安全

供应商应进行风险评估，以了解工人接触有害因素的机会。

实施安全业务流程设计、技术、行政控制、预防维护、安全规定制定等,并根据评价结果,对劳动者进行持续教育、必要的个人防护装备、适当穿着的监督。

B. 应对紧急情况

应事先查明和评价潜在的紧急情况和事故。

制定紧急避难训练、避难设施、火灾探测及灭火设备确保等紧急应对程序,制定向职员报告、通报及避难程序,尽量减少因紧急情况造成的损失。制定回收计划及妥善处理紧急事故。

C. 预防工业意外及疾病

供应商应制定和遵守事故处理程序，以防止工业事故、职业病和限制再发。

要熟知重复作业、重物处理等体力过剩的工作,为预防肌肉骨骼疾病,应采取改善工作流程等适当措施。

D. 工作环境中有害因素的管理

供应商应定期测量工人可能接触的工作环境中的危险化学品、噪音、灰尘等,并决定其效果,并采取技术措施,并进行管理和监督,以防止暴露在允许水平以上的有害因素。

E. 设备安全

供应商应当对所使用的危险设备进行分类，然后定期进行安全检查。

为劳动者安全提供实物保护装置、墙壁及控制装置,并对相关设施进行预防性维修。

F. 自助餐厅和宿舍管理

供应商应为员工提供干净的洗手间和饮用水,以及在干净的环境下烹饪、保管和进食食物的地方。

供应商或劳务派遣公司提供的职员宿舍应干净、安全,并配备适当的紧急出口、冷暖气、通风装置、可锁定的个人储物柜或空间。

G. 安全与健康培训

供应商应定期为工人提供必要的安全和健康培训，并在工人必须注意的高度可见位置展示安全与健康信息。

4. 环境

SK期待我们的供应商以对环境负责的方式开展业务，我们致力于最大限度地减少货物和服务对环境的影响。

为此，我们将在我们的采购决策过程中考虑它们的整个生命周期的影响。

我们还鼓励我们的供应商支持和积极参与我们的项目和倡议，以帮助减少我们的环境影响。

我们在环境方面的优先事项包括:

A. 遵守环境法

供应商应取得和维持法定、强制性环境许可证和许可证，包括但不限于报告排放/预防设施的安装、运营和改造情况，并遵守报告义务。同时,要遵守有关环境的法律,并持续关注和遵守最近法令的变化。

B. 防止环境污染，减少资源和能源消耗

供应商应通过改善工作流程、更换材料、预防保存、资源保存、再利用等,努力从根本上减少资源、能源消耗及废弃物排放量。

C. 温室气体排放量管理和信息披露

供应商应管理温室气体排放，并努力管理制定和实现温室气体减排目标的业绩。

此外，还要努力生产低碳产品，利用可再生能源。

供应商应要求与SK合作，改善环境性能，并向SK提供能源消耗和二氧化碳排放量（范围1、2、3）等相关信息。

D. 化学品管理

供应商应了解所有泄漏时对环境造成污染的化学物质(包括指定废弃物),努力安全保管、运输、使用、再利用、废弃,并根据泄漏应对方案进行定期应对教育。

E. 废物处理

供应商应了解产生的废物的特性,并根据适用的法律进行处理,然后以适当的方式进行处理。要努力减少废弃物产生量。

F. 空气污染管理

供应商应了解作业过程中存在的挥发性有机化合物、气溶胶、腐蚀气体、粉尘、臭氧层消耗物质及燃烧副产品的特性,并根据相关法律进行处理,然后进行适当处理。排放状况应时刻加以监测。

G. 循环经济

预计供应商将与SK合作，构建循环经济，为社会提供可持续的产品。

另外,供应商应SK的要求,提供生命周期评价结果和支援资料。

5. 职业道德

SK认为,只要遵守地区、国家、世界的伦理,就能取得积极成果。 我们承诺遵守符合《行为准则》规定的标准的协议。

A. 遵守透明管理和禁止不正当获利

供货商作为方针,应禁止并持续检查、监督包括赠与、贪污在内的受贿等腐败行为。

所有交易应以透明的方式记录和管理。

B. 新闻资讯 News

供应商应根据适用的法律和行业惯例，如实披露以下领域的经营状况信息:劳动、安全和卫生、环境事项、管理活动、公司治理以及财务状况和业绩。

C. 保护知识产权 ("知识产权")

供应商在转让技术或专门知识时应尊重所有知识产权，并保护相关权利。

在与这些子公司的交易中,要安全地保护SK子公司的所有信息。

D. 遵守公平、透明的交易规定

供应商必须遵守公平交易相关法律,不得从事损害公平交易的不公平交易行为等活动。

E. 保护身份和禁止报复

供应商应运营匿名举报系统,并保密相关信息,使工人无需担心报复即可参与。

F. 个人信息保护

供应商应系统地管理和保护所有利益相关者（包括供应商、客户公司和员工）的个人信息。

收集、保管、处理、传送、共享个人信息时,必须遵守个人信息保护及信息安全相关法律。

6. 负责任的矿产采购

- A. 供应商应制定政策，禁止通过非法、不道德或不当工艺来源的"危险矿物"（如附录一所述），这些工艺造成不利的环境影响、不安全和不健康的工作环境以及侵犯人权。
- B. 供应商应根据所有适用的法律和国际行业标准，包括经合组织冲突人员负责任供应链尽职调查指南，制定和执行处理冲突影响和高风险地区"风险矿物"的尽职调查政策和制度（如附录一所述）。(a) 采掘和高风险地区（以下简称"经合组织指南"），以便跟踪矿物的来源和供应链，包括炼油厂/冶炼厂和矿山。
供应商应进行适当的尽职调查程序（如附录I所述），并确保提供给SK的"风险矿物"不会助长经合组织指南附件二所列风险和国际标准。
- C. 供应商必须与SK合作，以展示供应链的透明度和可追溯性。
他们应告知其子供应商SK的政策，并鼓励SK政策的传播。
- D. 供应商应保证不使用SK在环境、人权、健康和安全管理方面要求的和/或违反可持续发展标准的"风险矿物"，从而提供产品。
- E. 供应商应向SK提供任何必要的文件或佐证材料，如尽职调查实践、负责任的采购证明和行为准则（例如，供应链信息，包括产地、冶炼厂/炼油厂和矿山、第三方审计结果或其原材料供应中尽职调查实践的性能结果）。根据SK的报告程序和要求，将提供"层链"和"保管链系统"。
- F. 如果因供应商的责任原因而发生与本协议所述行为不力相关的损害，供应商将赔偿SK，并在适用的范围内将其从成本、责任、费用或间接、惩罚性、模范性或相应损害中解救出来。

7. 管理体系

供应商应建立自己的管理制度，并遵守本行为准则和适用的法律。

- A. 宣布对自我遵守的承诺
- B. 明确管理经营责任
- C. 识别并监控适用的法律法规和客户的要求
- D. 评估和管理与 SHE、劳动实践和道德相关的运营风险
- E. 目标管理和业绩评价/报酬
- F. 为员工提供培训/培训计划
- G. 员工反馈和参与
- H. 根据适用的法律和内部文件管理条例I对文件进行记录和管理文件. 纠正措施的进程
- I. 参与供应链管理并承担责任

供应商为了确认与SK的交易政策是否遵守,应定期进行自我评价和管理,向分供应商传播行动纲领,并要求遵守。

8. 举报问题

我们鼓励供应商在发现不遵守本行为准则中规定的标准的潜在风险时及时通知我们。

[Appendix I] 负责任的矿产采购 – 尽职调查

1. 尽职调查范围

✓ 风险矿物

1. Conflict Minerals : Tin, Tantalum, Tungsten, and Gold (known as 3TGs)
2. Responsible Minerals : Responsible Minerals such as Cobalt, Lithium, Nickel, Graphite, and any other additional minerals or materials, which may be added by request of SK, sourced from Conflict-Affected and High-Risk areas

✓ 受冲突影响和高风险地区

1. 根据经合组织《指导意见》和适用法律确定受武装冲突、普遍暴力或其他危害人民危险影响的地区 (e.g. Democratic Republic of Congo(DRC) and adjoining countries)
2. 根据适用法律和国际行业标准，与环境影响、健康和安全风险、强迫劳动等劳动权利风险、侵犯人权相关的领域

2. 尽职调查流程(based on OECD Guidance 5 step frame)

- ✓ 建立强大的公司管理体系
- ✓ 根据经合组织准则附件二确定和评估供应链中的风险
- ✓ 设计和实施应对已识别的风险的战略
- ✓ 在供应链中确定的地点对供应链尽职调查进行独立的第三方审计
- ✓ 供应链尽职调查报告

3. 矿产负责任采购参考书

- ✓ 所有适用的法律和国际行业标准
- ✓ 经合组织对受冲突影响和高风险地区负责任的矿物供应链的尽职调查指导
 - <http://www.oecd.org/investment/mne/mining.htm>

[Appendix II] 确认SK的供应商行为准则

供应商及其关联公司（以下简称"供应商"）完全承认并同意SK On Tech Plus（以下简称"SK"）的供应商行为准则（以下简称"供应商行为准则"）。

1. 供应商充分了解《行为准则》的内容，并承诺不断改进其制度，以遵守其中规定的要求，这是公认与SK维持业务关系的重要因素。
2. 供应商应将《行为准则》的内容告知其雇员和分供应商，并使他们遵守《行为准则》的条款和条件。
3. 如果SK或SK任命的任何一方要求提交与审计和遵守《行为准则》有关的调查/文件或访问设施，则必须提交调查/文件。预计供应商会与其合作并回应有关的要求。
4. 如果供应商违反《行为准则》，或者其子供应商被认为有违反《行为准则》的风险，SK可要求供应商采取适当的纠正行动，以防止、减轻和解决风险。
如果SK的通报或纠正措施在没有理由的情况下,在合理的时间内仍未能完全履行,SK可以考虑采取包括但不限于中断或终止与供应商的业务关系在内的以下措施。
如果供应商发现违反《行为准则》，供应商应立即以书面形式通知SK。
5. 供应商应保存已识别风险的文件和记录，以及为管理风险而采取的纠正行动。
SK为了遵守相关法律或应对利害关系人的要求,在不公开供应商机密业务信息的范围内,可以报告遵守行动纲领的信息。
6. 《行为准则确认书》在SK与供应商之间的供应合同生效期间有效,在业务关系终止时不再有效。

[Appendix II] 《SK供应商行为准则》的确认书

本确认书一式两份，一份供供应商使用，另一份供SK使用。 签署的电子版本(PDF)将构成所有用途的正本。

Date: _____, 20____

Signature

Company Name:

Name:

Address:

Title:

[Appendix III] SK供应商行为准则》参考书

ILO (International Labor Organization) standards

United Nations Guiding Principles on Business and Human rights

OECD Guidelines for Multinational Enterprises

OECD Guidance for Responsible Business Conduct

OECD Due diligence Guidance for Responsible Supply chains of Minerals from Conflict-affected and High risk areas

OECD Due diligence Guidance for Responsible Business Conduct